

## Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst

Deze overeenkomst is een 'Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst' inzake deelname aan de regeling met betrekking tot de aankoop en vergoeding van Zonnepanelen.

De ondergetekenden:

ENGIE Services Nederland NV, gevestigd te Bunnik,  
en hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door **de directeur van de vennootschap ten behoeve waarvan werknemer feitelijk werkzaam is**, hierna te noemen werkgever,

en

Personeelsnummer/Naam \_\_\_\_\_, hierna te noemen werknemer,  
overwegende dat werknemer in aanmerking wil komen voor (gedeeltelijke) vergoeding inzake de aankoop van zonnepanelen, komen het volgende overeen:

### Artikel 1

De medewerker van ENGIE Services Nederland NV wordt in de gelegenheid gesteld om een deel van de investering in zonnepanelen te financieren door bovenwettelijke vakantie-uren, ADV-uren, TVT-uren, leeftijdsdagen, bruto loon, vakantiegeld, PFP/PMO bonus of gratificatie, of een combinatie van deze bestanddelen in te zetten en uit te ruilen tegen een netto vergoeding. De PFP/PMO/Gratificatie kan alleen ingezet worden indien deze nog tot uitkering moet komen (maart 20XX).

### Artikel 2

In ruil voor de (gedeeltelijke) vergoeding van de aanschaf van de zonnepanelen gaat werknemer akkoord met het eenmalig inleveren en/ of verlagen van:

- Bovenwettelijke vakantie-uren
- ADV-uren
- TVT-uren
- Leeftijdsdagen
- Bruto loon
- Vakantiegeld
- Bonus (PFP, PMO of Gratificatie)
- Inzet Benefitsbudget (voor medewerkers die in de Hay schalen vallen)

### Artikel 3

De medewerker komt alleen voor vergoeding in aanmerking door inlevering van de factuur van Sungevity. Het maximaal te vergoeden bedrag bedraagt € 2.000 exclusief BTW. Indien het factuurbedrag lager is dan € 2.000 exclusief BTW dan wordt dit maximaal vergoed.

**Berekening**

**Bruto**

**Te vergoeden exclusief BTW**

€

**Verrekenen met brutoloon(bestanddelen)\***

€

**Inleveren uren, bonus, vakantiegeld\*\***

€

Inlevering van .....ADV-uren (maximaal 48 ADV-uren bij een fulltime-dienstverband). Uitgaande van een waarde per ADV-uur van 0,607% van het bruto maandsalaris komt dit neer op een bedrag van:

€

€

/

Inlevering van..... bovenwettelijke vakantie-uren (maximaal 32 uren bij een fulltime-dienstverband). Uitgaande van een waarde per vakantie-uur van 0,607% van het bruto maandsalaris komt dit neer op een bedrag van:

€

€

/

Inlevering van ..... Leeftijdsdagen. Uitgaande van een waarde per dag van 8 x 0,607% van het bruto maandsalaris komt dit neer op een bedrag van:

€

€

/

Inlevering van ..... TVT-uren. Uitgaande van een waarde per TVT-uur van 0,607% van het bruto maandsalaris komt dit neer op een bedrag van:

€
---

Inleveren van de pfp/pmo of gratificatie ter hoogte van bruto:

€
---

Inleveren van vakantiegeld ter hoogte van bruto:

€
---

Inzet Benefitsbudget van bruto:

--

**Eventueel aangevuld met een éénmalige verlaging brutoloon\*\***

€
---

Huidig bruto maandloon

€
---

Eénmalige verlaging brutoloon

€
---

Nieuw bruto maandloon na verlaging

€
---

\* het totaal van de compensatie met brutoloon(bestanddelen) hoeft niet gelijk te zijn aan de factuurprijs van Sungevity maar kan niet meer zijn dan € 2000, exclusief BTW

\*\* het totaal van deze beide bruto componenten dient gelijk te zijn aan het bedrag bij 'te vergoeden exclusief BTW'

### Artikel 3

De eventuele tijdelijke verlaging van het bruto loon kan niet leiden tot een salaris dat lager is dan in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld is bepaald.

### Artikel 4

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van onderstaande gevolgen die kunnen optreden als gevolg van toepassing van deze aanvulling op de arbeidsovereenkomst:

- de inzet van bruto maandloon leidt tot verlaging van de hoogte van de opbouw van de vakantietoeslag en andere toelagen waarvoor het loon de grondslag is;
- verlaging van de premie- en uitkeringsgrondslag in het kader van sociale verzekeringswetten als WIA en WW. Bovendien kan de inzet leiden tot een lagere loondoorbetaling in e eerste twee ziektejaren;
- verlaging van het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag en tegemoetkoming studiekosten.

### Artikel 5

Werknemer zorgt er voor dat de eindfactuur van het desbetreffende jaar in het bezit is van ENGIE Services Nederland NV via het mailadres [zonnepanelen.nl@engie.com](mailto:zonnepanelen.nl@engie.com).

### Artikel 6

Werknemer vrijwaart werkgever tegen aanspraken van derden voortvloeiend uit of verband houdend met de aankoop van de zonnepanelen bij Sungevity.

Aldus is opgemaakt en ondertekend te \_\_\_\_\_, \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ (datum)

Handtekening medewerker: \_\_\_\_\_

Handtekening werkgever: \_\_\_\_\_

Dit formulier voor opsturen of mailen naar de afdeling Arbeidszaken ([Zonnepanelen.nl@engie.com](mailto:Zonnepanelen.nl@engie.com)) in Bunnik.